

АДМИНИСТРАЦИЯ ЗЛЫНКОВСКОГО РАЙОНА

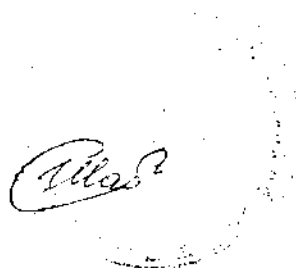
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Злынковского района,
территориальным Советом председателей
профсоюзных организаций и работодателями
района
на 2023- 2026годы

прошло уведомительную регистрацию в администрации Злынковского района

Регистрационный номер 26 от « 25 » декабря 2023 года

Старший инспектор по охране труда
администрации Злынковского района



Г.С.Шабловская

Территориальное соглашение между администрацией Злынковского района, территориальным Советом председателей профсоюзных организаций Злынковского района и работодателями Злынковского района на 2023 - 2026 годы

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители администрации Злынковского района, территориального совета председателей профсоюзных организаций и работодателями района, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации и Брянской области, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов и гарантий для всех работников района, обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров, на основании Законов Брянской области «О социальном партнерстве в Брянской области» и «О трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», заключили трехстороннее **Территориальное соглашение** (далее «Соглашение»).

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях всех форм собственности и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Обязательства и гарантии, включенные в соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Администрация района принимает на себя обязательства выступать гарантом выполнения обязательств, закрепленных в территориальном соглашении, для работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Осуществляют мониторинг социально-экономического положения района, разработку прогнозных параметров развития экономики и реализацию мер государственной политики в целях повышения качества жизни населения района.

1.2. Разрабатывают, вносят на рассмотрение в Представительные органы и реализуют проекты и мероприятия, направленные на решение неотложных социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в районе.

1.3. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении Процедур банкротства и мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.

1.4. Обеспечивают контроль за динамикой показателей, характеризующих качество жизни населения района, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года и «дорожными картами».

1.5. Заключают коллективные договоры на всех предприятиях независимо от формы собственности.

Администрация и работодатели:

1.6. Проводят работу по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности, способствуют реформированию сельскохозяйственного производства.

1.7. Разрабатывают и вносят на рассмотрение в установленном порядке Предложения по государственной поддержке предприятий и организаций, осуществляющих инвестиционную деятельность. Обеспечивают выполнение первоочередных технических

мероприятий по экономическому расходованию топливно-энергетических ресурсов.

1.8. Осуществляет контроль за соблюдением нормативных актов, определяющих порядок формирования и применения регулируемых цен и тарифов на продукцию, товары, услуги и лекарственные средства.

1.9. Обеспечивает эффективность использования бюджетных средств, направляемых на закупку продукции для государственных и муниципальных нужд, содействуя добровольной конкуренции при обеспечении гласности и прозрачности закупочных процедур.

Профсоюзы:

1.11. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В ходе проведения реорганизационных процедур, при введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров.

1.12. Оказывают содействие в проведении работы по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате налога на доходы физических лиц.

Работодатели:

1.13. Разрабатывают и реализуют меры по увеличению производства продукции, не допускают банкротства предприятия.

1.14. Принимают меры по недопущению образования, а так же ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате и уплате налога на доходы физических лиц.

1.15. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудового договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.16. При формировании финансового плана организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.17. Принимают меры по поддержке производства, росту производительности труда, созданию высокопроизводительных рабочих мест.

2. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают необходимые меры по установлению размера минимальной заработной платы в организациях района не ниже уровня, определенного соответствующим региональным соглашением о минимальной заработной плате в Брянской области, в т.ч. по: обеспечению минимальной заработной платы в районе выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.2. Обеспечивают минимальный размер оплаты труда во внебюджетных организациях не менее 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в области.

2.3. В целях дифференциации оплаты труда работников, рекомендуют работодателям применять тарифные коэффициенты для оплаты труда рабочих межотраслевых (сквозных) профессий.

2.4. Рекомендуют руководителям и профсоюзным комитетам внебюджетных организаций предусматривать в коллективных договорах организаций:

- размер тарифной части заработной платы не ниже 50% от общего его размера;
- индексацию заработной платы не менее индекса роста потребительских цен, определяемого органами статистики;

2.5. Рекомендуют работодателям в трудовых договорах, заключаемых с руководителями организаций всех форм собственности, предусматривать оплату труда руководителя в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности

организации и среднемесячной заработной платы работников или от тарифной ставки I разряда рабочего основной профессии.

Администрация:

2.6. До введения новых систем оплаты труда применяет Единую тарифную сетку по оплате труда работников организаций бюджетной сферы с учетом Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, разрабатываемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

2.7. Осуществляет своевременное и в полном объеме выделение средств, предназначенных на оплату труда работников бюджетной сферы с учетом надбавок, доплат 1-1 компенсационных выплат в размерах, установленных нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации и Губернатора Брянской области.

2.8. Ежеквартально производит расчет величины прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения района и направляет в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области.

Профсоюзы:

2.9. Организуют контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства в части своевременной оплаты труда в организациях всех форм собственности.

2.10. Обращаются в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями в защиту трудовых прав и интересов работников в случаях нарушения законодательства о труде.

2.11. Осуществляют общественный контроль за использованием средств, предназначенных на оплату труда, своевременной выплатой заработной платы и ликвидацией задолженности по ней, за обеспечением достигнутых показателей уровня заработной платы работников.

2.12. Вносят предложения по вопросам повышения производительности труда.

Работодатели:

2.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы за выполненную работу в сроки, установленные коллективным договором. Выплату заработной платы производят в числе первоочередных платежей.

2.14. Дни приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней считают простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивает его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

2.15. Принимают меры по обеспечению перечисления налогов в бюджет района и во внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения.

Стороны совместно:

3.1. Разрабатывают и реализуют районные целевые программы по содействию занятости населения, направленные на развитие эффективности занятости населения, создание условий для снижения уровня безработицы и обеспечения социальной поддержки безработных граждан, создания и сохранения рабочих мест.

3.2. Принимают меры по эффективному исполнению Закона Брянской области от 9 марта 2005 года №7-3 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области» реализовать подпрограмму оказания содействия занятости инвалидов, создания специальных рабочих мест при приеме на работу инвалидов.

3.3. Определяют потребность в привлечении иностранных граждан на осуществление ими трудовой деятельности на территории района.

3.4. Содействуют в приоритетном порядке занятости безработных граждан в населенных пунктах с критической ситуацией в сфере занятости, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов, женщин, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, воспитывающих детей до 14 лет, молодежи, лиц предпенсионного возраста).

3.5. Обмениваются информацией о наличии признаков банкротства предприятий, организаций.

3.6. Принимают меры по снижению и недопущению задолженности по заработной плате, по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды и неформальной занятости в организациях.

3.7. Осуществляют контроль за расходованием средств, направленных из местного и федерального бюджетов на мероприятия активной политики занятости населения.

Работодатели и профсоюзы:

3.8. Предусматривают в коллективных договорах раздел «Занятость работающих» и согласовывают его с органом службы занятости населения.

3.9. При разработке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров предусматривают меры, направленные на:

а) сохранение имеющихся рабочих мест;
б) создание дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защищенности;

в) предоставление работникам, предупрежденным о предстоящем сокращении, свободного времени для поиска нового места работы, с сохранением средней заработной платы.

3.10. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения, в организациях при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

Администрация:

3.11. Разрабатывает целевые программы ПО организаций общественных работ, организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.12. Ежегодно организует проведение оплачиваемых общественных работ для безработных.

3.13. Через службу занятости информирует о рынке труда и услугах предоставляемых работодателям, безработным и ищущим работу гражданам.

Профсоюзы:

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.15. При заключении коллективных договоров, с целью предотвращения массового высвобождения дают согласие на введение для части работников режима неполного рабочего времени, определяют систему мер по материальной поддержке высвобожденных работников, сохранения за ними существующих на предприятии социальных льгот.

3.16. Информировать работающих в СМИ об изменениях в законодательстве о занятости.

Работодатели:

3.17. Принимают меры по созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, не допускают массового высвобождения работников.

3.18. Обеспечивают соблюдение квоты рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.19. Ежемесячно предоставляют в службу занятости населения достоверную информацию о наличии вакантных рабочих мест.

3.20. Проводят подготовку и переобучение кадров, повышение квалификации работников.

3.21. Обеспечивают соблюдение действующего законодательства по вопросам найма и увольнения работников, не допускают фактов неформальной занятости.

3.22. Содействуют обеспечению занятости инвалидов, осуществляя мероприятия по их сопровождению, в том числе:

- возможность доступа инвалида в необходимые помещения с учетом потребностей его передвижения по территории работодателя;
- оборудование(оснащение) для него рабочего места;
- оказание помощи в организации труда при дистанционной работе;
- установление особенностей режимов рабочего времени и времени Отдыха с учетом рекомендаций по трудовой реабилитации инвалида;
- предоставление при необходимости помощи наставника.

4. В области молодежной политики, физической культуры и спорта

Стороны совместно:

4.1 Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

4.2 Создают условия для развития творчества молодежи, спорта, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию в межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят районные соревнования, фестивали, смотры-конкурсы.

4.3. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах местного самоуправления, в профсоюзных организациях и работодателей.

4.4. Рассматривают на совместных заседаниях вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи. Содействуют организации семейного и детского отдыха.

4.5. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

4.6. участвуют в реализации мер государственной политики, направленных на модернизацию образования, содействия активному участию работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями.

4.7. Проводят согласованную политику в области развития спорта, развития Инфраструктуры организаций физической культуры и спорта, способствуют вовлечению населения в занятия спортом.

Администрация:

4.8. Организует проведение профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

4.9. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактике опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

4.10. Принимает меры по обеспечению трудоустройства молодежи, в том числе инвалидов молодого возраста, используя различные формы взаимодействия с работодателями.

4.11. Продолжает назначение и выплату одаренной молодежи стипендии администрации Злынковского района и районного Совета народных депутатов.

4.12. Организует проведение районных конкурсов: «Лучший по профессии», «Лучший специалист» в АПК, «Лучший коллективный договор», «Состояние условий и охраны труда среди предприятий и организаций района» и т.д.

4.13. Ежегодно проводит праздник славянских народов «Злынковская «Крыница»

Профсоюзы:

4.14. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

4.15. Содействуют через отраслевые соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, на отдых и досуг.

4.16. Рекомендуют работодателям включение в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

4.17. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

Работодатели:

4.18. Представляют временные и сезонные рабочие места для учащейся молодежи на период каникул при наличии вакансий.

4.19. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников.

4.20. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.21. Проводят на предприятиях и в организациях массовые, культурные, спортивные мероприятия для молодежи, обеспечивают организацию досуга. Информировать молодежь об установленных для нее льготах и дополнительных гарантиях.

4.22. Предусматривают в коллективных договорах:

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата для работников организации в первые два года работы после окончания обучения для выпускников образовательных организаций высшего и профессионального образования;
- меры поддержки деятельности молодежных советов;
- освобождение от работы с сохранением средней заработной платы председателей. Членов молодежных советов, ответственных за работу с молодежью на время краткосрочной учебы по представлению выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Социальная защита населения

Стороны совместно:

5.1. Сохраняют в 2023-2026 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с федеральным законом, принимают меры о сохранении Закона «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

5.2. Обеспечивают организацию оздоровления, отдыха и занятости детей, подростков в каникулярный период, а также количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных, одиноких матерей, имеющих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с ограниченными возможностями здоровья). Принимают участие в финансовом обеспечении организации оздоровления и отдыха детей.

подростков и молодежи. Ежегодно предусматривают средства на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

5.3. Разрабатывают нормативные правовые акты по вопросам охраны прав детей и поддержки семьи.

5.4. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на проведение культурно-массовой, спортивной работы и другие социальные вопросы.

Администрация и работодатели:

5.5. Обеспечивают защиту прав потребителей в соответствии с Законом РФ «О защите прав потребителей», пресекают деятельность продавцов товаров опасных для жизни и здоровья потребителей, принимают меры по предотвращению продажи без сертификатов соответствия товаров, подлежащих обязательной сертификации.

Администрация и профсоюзы:

5.6. Осуществляют контроль за выплатой пособий семьям с детьми, пособий по государственному социальному страхованию в соответствии с решениями законодательных и исполнительных органов государственной власти Российской Федерации.

5.7. Осуществляют контроль за реализацией мероприятий по обеспечению отдыха и оздоровления детей в оздоровительных организациях, за целевым и эффективным расходованием средств, выделяемых на эти цели.

Администрация:

5.8. Обеспечивает предоставление льгот в соответствии с федеральными законами «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и «О ветеранах» в части оплаты жилищно-коммунальных услуг, а также законами Брянской области «О мерах социальной поддержки ветеранов в Брянской области» и «О социальной поддержке жертв политических репрессий» в пределах средств, предусмотренных федеральным и областным бюджетами.

5.9. Осуществляет регулирование и контроль за ценами:

-на лекарственные средства;

-на мясо, сельскохозяйственную продукцию, реализуемую в Школьные столовые и учреждения здравоохранения; хлеб и хлебобулочные изделия, молочную продукцию;

-на топливо, реализуемое населению.

5.10. Сохраняет льготы по оплате жилья, топлива, коммунальных услуг специалистам учреждений образования, здравоохранения, культуры в сельской местности.

5.11. Выделяет ежемесячную денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам образовательных учреждений.

5.12. Предоставляет субсидии малообеспеченным гражданам на оплату жилья и коммунальных услуг.

5.13. Оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

5.14. Осуществляет меры по социальной защите беженцев и вынужденных переселенцев.

Профсоюзы:

5.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением пенсионного законодательства, в том числе перечислением работодателями страховых взносов, своевременным и полным предоставлением в пенсионный фонд сведений о трудовом стаже и зарплате.

5.16. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по обеспечению прав работников в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, по своевременному и полному перечислению работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

5.17. Организуют совместно с руководителями оздоровление детей и подростков в спортивно-оздоровительных комплексах

Работодатели:

5.18. Принимают меры по обеспечению своевременности и полноты уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и представлению в пенсионный фонд сведений, установленных законодательством Российской Федерации.

5.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

социальные льготы работающим, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям;

выделение средств для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей;

перечень категорий работников, предусмотренных списками № 1 и 2 производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах;

порядок оформления документов в организации при назначении пенсии по старости.

6. Охрана труда и экология

Стороны совместно:

6.1. Организуют выполнение в установленные сроки мероприятий районной программы по охране труда и улучшению условий труда в организациях всех форм собственности.

6.2. Организуют проведение:

мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда: - ежегодной областной акции, посвященной Всемирному дню охраны труда:

- смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Злынковского района;

- регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»;

- широкого информирования работников и работодателей о ситуации в сфере охраны труда.

6.3. Осуществляют контроль за исполнением Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».

6.4. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников Стороны содействуют проведению диспансеризации определенных групп взрослого населения и проводят мониторинг прохождения диспансеризации работниками организаций.

6.5. Анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Злынковского района, принимают меры по их предупреждению.

6.6. Организуют проведение мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на предприятиях и в организациях. Не допускают дискриминацию и стигматизацию работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Администрация и работодатели'.

6.7. Организуют проведение специальной оценки условий труда в организациях района.

6.8. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда организаций всех форм собственности.

6.9. Организуют службу охраны труда и службу охраны окружающей среды и обеспечивают их деятельность, руководствуясь законодательными и нормативными актами по охране труда и охране окружающей среды РФ.

Работодатели и профсоюзы:

6.10. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления льгот и компенсаций за работу в тяжелых условиях и с вредными условиями труда в соответствии с действующим законодательством, а также мероприятия по охране труда.

Администрация:

6.11. Осуществляет реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории района.

6.12. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и взаимодействует с органами надзора и контроля за охраной труда.

6.13. Координирует проведение на территории района, в установленном порядке, обучение по охране труда работников.

6.14. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района.

6.15. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района, в том числе по итогам специальной оценки условий труда.

6.16. Обеспечивает своевременное и полное выделение средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях бюджетной сферы. Предусматривает ежегодное финансирование учреждений бюджетной сферы на мероприятия по охране труда в размере не менее 0.2% от сметы расходов на их содержание.

Профсоюзы:

6.17. Осуществляют общественный контроль по охране труда и окружающей среды совместно с органами надзора и контроля.

6.18. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств работодателя по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве.

6.19. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональное заболевание.

6.20. Способствуют участию организаций в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области, региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Проводят смотры- конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6.21. Совершенствуют сотрудничество с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.

6.22. Иницируют включение в коллективные договоры обязательств по содействию прохождению диспансеризации работниками организаций.

Работодатели:

6.23. В соответствии с действующим законодательством создают здоровые и обязательные условия труда на рабочих местах.

6.24. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда.

6.25. Обеспечивают работников за счет собственных средств спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно установленным нормам.

6.26. Организуют проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

6.27. Организуют надлежащее санитарно-бытовое обслуживание работников от несчастных случаев на производстве.

6.28. Организуют расследование несчастных случаев на производстве в действующем порядке.

6.29. Укрепляют службу охраны труда на предприятиях высококвалифицированными специалистами, обеспечивают их эффективную работу.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с действующим законодательством.

6.31. Принимают участие в смотре-конкурсе на лучшее состояние охраны труда в организациях области и в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.32. Осуществляют беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве.

7. Социальное партнерство

Стороны совместно:

7.1. Стороны признают необходимым заключение отраслевых тарифных соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и оказывают в этом помощь организациям и профсоюзным комитетам.

7.2. Принимают решения по вопросам социально-трудовых отношений после их предварительного согласования на заседании трехсторонней комиссии.

7.3. Принимают участие в проведении смотра-конкурса по развитию социального партнерства среди муниципальных образований области.

7.4. Беспрепятственно представляют Сторонам информацию о социально-экономическом положении в организациях района.

7.5. Обеспечивают постоянное освещение в средствах массовой Информации материалов о ходе реализации обязательств Соглашения.

7.6. Осуществляют мониторинг вопросов социально-трудовой сферы, в том числе по вопросам задолженности по заработной плате, сокращения численности штата другим вопросам социально-трудовой сферы, обеспечивают регулярный оперативный обмен имеющейся информацией по вопросам социально-трудовой сферы.

Профсоюзы:

7.7. Добиваются заключения коллективных договоров во всех отраслях экономики.

Работодатели:

7.8. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивают условия для их деятельности в организациях независимо от их форм собственности.

7.9. Не препятствуют деятельности технических и правовых инспекторов труда по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда.

8. Действие Территориального соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнение и ответственность сторон

8.1. Соглашение действует в течение 2023-2026 годов.

8.2. Стороны при необходимости разрабатывают мероприятия по реализации принятых обязательств.

Участники Соглашения информируют районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения обязательств Соглашения.

8.3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики представляет сторонам социального партнерства необходимую информацию по вопросам социально-трудовой сферы на бесплатной основе в объемах и в сроки, предусмотренные федеральным планом статистических работ на очередной год.

8.4. Контроль за выполнением обязательств Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с подведением итогов за год.

8.5. Стороны предоставляют право районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений изменять и дополнять текст Соглашения, исходя из складывающихся в районе социально-демографических и социально-экономических процессов, необходимости расширения мер поддержки населения и с учетом принятия соответствующих законов Российской Федерации и Брянской области.

8.6. Стороны принимают зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих по социально-трудовым и экономическим отношениям.

8.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения Сторонами администрация Злынковского района публикует полный текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением работодателям, осуществляющим деятельность на территории Злынковского района и не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения присоединиться к Территориальному Соглашению не представили в администрацию Злынковского района мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

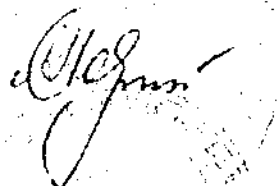
В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению администрация Злынковского района проводятся соответствующие консультации с участием данного работодателя, представителей выборного органа первичной профсоюзной организации либо иных представителей работников, представителей Сторон Соглашения.

По итогам консультации принимается соответствующее решение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке отказаться от выполнения условий настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

от администрации

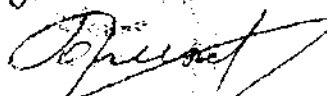
Глава администрации Злынковского района



А.А.Подлубный.

от профсоюзных организаций

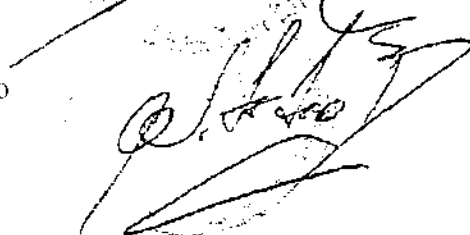
Представитель территориальных
объединений профессиональных союзов
Злынковского района



О.Б.Брикса

от работодателей

Председатель Совета Злынковского
Райю



Л.А.Поздняков